MARIE-CHRISTINE RIVEST

Doctorat en administration et politiques de l'éducation sous la direction de Louise Clément

Les caractéristiques du travail, le bien-être et l'intention de quitter des directions d'établissement scolaire au Québec

Notre projet de recherche doctoral avec un devis quantitatif examine les caractéristiques du travail des directions d'établissement scolaire au Québec et les liens avec le bien-être au travail et l'intention de quitter. En nous basant sur le modèle d'Humphrey et al. (2007) sur l'organisation du travail, nous explorons les caractéristiques motivationnelles, sociales et contextuelles du travail et leurs associations avec le bien-être et l'intention de quitter des directions. Divisé en trois sections, le projet commence par une revue systématique de la littérature existante. Ensuite, il présente les objectifs, les questions, les hypothèses et la méthodologie de la recherche. Enfin, les contributions scientifiques et sociales sont partagées. Ce projet de recherche, qui s'inscrit dans les travaux du Groupe de recherche interrégional sur l'organisation du travail des directions d'établissement d'enseignement (GRIDE), en particulier au volet « qualité de vie au travail » (Lapointe et al., 2021), a pour objectif de démontrer les liens entre les caractéristiques du travail, le bien-être et l'intention de quitter, tout en explorant le rôle potentiellement médiateur et/ou modérateur du bien-être au travail puisque des études antérieures soulignent une corrélation négative entre le bien-être et l'intention de quitter, mais peu ont examiné son rôle médiateur/modérateur (Holtom et al., 2008; Thoresen et al., 2003; Gillet et al., 2015).

Cette communication portera d'une part sur les résultats de la revue systématique de la littérature au sujet des caractéristiques du travail des directions et leurs associations avec le bien-être et l'intention de quitter. D'autre part, les hypothèses et la méthodologie de nos recherches doctorales seront présentées. Enfin, certains résultats préliminaires de ces recherches, portant sur la qualité de vie au travail et l'intention de quitter des directions d'établissement au Québec, pourront être partagés.